**INDICACIONES PARA EL CORRECTO LLENADO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

Dichas indicaciones son con base Artículo 18 y 23 del Código de Trabajo

Todos los apartados del presente contrato individual de trabajo es modificable a las necesidades de cada contratación, los campos del “DUI” pueden ser modificados y ponerle el término “Pasaporte”.

**GENERALIDADES DE AMBAS PARTES:**

Se deberá de completar los datos solicitados de cada una de las partes, tomando en cuenta que todos los datos solicitados se deberán de establecer según DUI y no se podrá abreviar ningún dato. En la parte de “otros datos de Identificación” se podrán establecer: NÚMERO PASAPORTE, LUGAR Y FECHA DE EXPEDICIÓN.

En la parte de “NOSOTROS:” se deberá establecer de la siguiente forma “(Nombre completo de la persona que comparece como parte patronal) y colocar en el caso de que comparezca en nombre de una sociedad el término “en representación de:” seguido de la (Razón Social) o en su caso (Nombre Comercial); seguido de la partícula “y” junto con el NOMBRE DEL TRABAJADOR O TRABAJADORA.

**a) CLASE DE TRABAJO O SERVICIO:**

En este literal deberán de establecer *el trabajo que, bajo la dependencia del patrono, se desempeñará*, *procurando determinarlo con la mayor precisión posible*, ya que es necesario establecer en el contrato individual, el trabajo que desempeñará la persona trabajadora bajo la dependencia del patrono, de conformidad con el artículo 23 numeral 3 del Código de Trabajo.

*(Establecer el cargo y las funciones que dicho trabajador desempeñará)*

Colocar las principales actividades que el trabajador desempeñara según el cargo mencionado, dado que estas son sus obligaciones y si son muchas colocar las principales.

**b) DURACIÓN DEL CONTRATO Y TIEMPO DE SERVICIO:**

Se deberá de establecer el plazo que el trabajador tendrá en el presente contrato.

Es decir, deberá de establecer si es por “Tiempo indefinido”, artículo 25 C.T. u obra, artículo 26 C.T., todos los contratos se celebran por tiempo indefinido, ya que las labores que por su naturaleza sean permanentes en la empresa, se consideraran celebrados por tiempo indefinido aunque en el contrato se señale plazo, o “A plazo”. Si es por un tiempo o plazo determinado, deberá de indicar la expresión “razón que motiva dicho plazo”, he indicar el motivo del porqué se requiere que sea un contrato a plazo, así como la fecha de inicio y la fecha de finalización, Ejemplo: por temporada, por interinato, cubriendo vacaciones o licencia de maternidad o porque usted tiene un contrato de prestaciones de servicio para x plazo.

Estipular la fecha desde la cual el trabajador presta servicios al patrono sin que la relación laboral se haya disuelto.

**c) LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y DE ALOJAMIENTO:**

Se deberá de establecer la dirección exacta incluyendo municipio y el departamento de donde el trabajador desempeñara sus funciones y deberá de hacer constar si el patrono proporcionara o no, alojamiento al trabajador.

**d) HORARIO DE TRABAJO:**

Únicamente podrán ejecutarse trabajos extraordinarios cuando sean pactados de común acuerdo entre el Patrono, Representante Legal o la persona asignada por estos y el Trabajador. Las labores que se ejecuten en horas nocturnas se pagarán, por lo menos, con un 25 % de recargo sobre el salario establecido para igual trabajo en horas diurnas.

Colocar los horarios de trabajo con sus respectivas pausas alimenticias; el art. 161 del Código de Trabajo, nos detalla las jornadas de trabajo; se deberá de establecer el horario de trabajo conforme al reglamento interno, si lo hubiere, caso contrario, establecer todos los horarios posibles en el que el trabajador podría desempeñar sus funciones; no excediendo las 44 horas semanales.

**e) SALARIO: FORMA, PERÍODO Y LUGAR DEL PAGO:**

* Establecer claramente el salario que devengara el trabajador, tomando en cuenta el salario mínimo legal vigente, ya que este sustituyen de pleno derecho, durante su vigencia, cualesquiera otros inferiores que se hayan estipulado de conformidad con el artículo 148 del Código de Trabajo.
* Deberá de indicar la forma de remuneración que tendrá el trabajador si es, por tiempo, por unidad de obra, por sistema mixto, por tarea, por comisión, etc.
* Indicar como se efectuara el pago, por medio de cheque, transferencia bancaria, efectivo, etc.
* Se deberá de establecer la dirección donde se efectuara el pago. (Casa, Oficina, etc.)
* Indicar de que forma se efectuara el pago: Semanal, quincenalmente, por planillas, recibos de pagos, etc.

**f) HERRAMIENTAS Y MATERIALES:**

Consignar si el patrono proporcionará o no las herramientas o materiales al trabajador necesario, por lo que se deberá de detallar la cantidad, la calidad y estados de las herramientas y materiales proporcionados, o determinar el equipo posible a utilizar, en caso este no pueda ser desplazado, con base al artículo 23, numeral 10 del Código de Trabajo.

**g) PERSONAS QUE DEPENDEN ECONÓMICAMENTE DEL TRABAJADOR:**

Coloque nombre(s) de la(s) personas que dependen económicamente del trabajador, art. 23, numeral 11 del Código de Trabajo, y si no tiene dependes, coloque una persona como beneficiaria, art. 313 C.T. “ayuda en caso de muerte del trabajador” y por beneficio de las licencias según el art. 29 no 6 C.T.

**FIRMAS**

Si una de las partes no puede firmar, esto debe hacerse constar en este espacio y colocar “a excepción del trabajador (nombre del trabajador), quien por no saber hacerlo por lo que estampara las huellas digitales de los dedos pulgares de ambas manos (y a falta de este, la de cualquier dedo) y firmara otro a su ruego.”

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

| **GENERALES DE PARTE PATRONAL** |  | **GENERALES DEL TRABAJADOR** |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Nombre: |  | Nombre: |
| Sexo: |  | Sexo: |
| Edad: |  | Edad: |
| Estado Civil: |  | Estado Civil: |
| Profesión u Oficio: |  | Profesión u Oficio: |
| Domicilio: |  | Domicilio: |
| Residencia: |  | Residencia: |
| Nacionalidad: |  | Nacionalidad: |
| DUI: |  | DUI: |
| Expedido en |  | Expedido en |
| el de |  | el de |
| En Representación de (Razón Social): |  | Otros datos de Identificación: |
|  |  |  |
| NIT: |  |  |
| Actividad Económica de la Empresa: |  |  |
|  |  |  |

NOSOTROS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

y \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

de las generales arriba indicadas y actuando en el carácter que aparece expresado, convenimos en celebrar el presente Contrato Individual de Trabajo sujeto a las estipulaciones siguientes:

**a) CLASE DE TRABAJO O SERVICIO**:

El trabajador se obliga a prestar sus servicios al patrono como: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Desempeñando las funciones de: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**b) DURACIÓN DEL CONTRATO Y TIEMPO DE SERVICIO**:

El presente Contrato se celebrará por: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A partir de: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Queda estipulado para los trabajadores de nuevo ingreso que los primeros treinta días serán de prueba y dentro de ese término cualquiera de las partes podrá dar por terminado el contrato sin expresión de causa.

**c) LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y DE ALOJAMIENTO**:

El lugar de prestación de los servicios será: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

y el trabajador habitará en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dado que la empresa ***(sí)*** o ***(no)*** le proporciona alojamiento

**d) HORARIO DE TRABAJO:**

Del día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Y de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

El día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

De las \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a las \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, para la toma de alimentos.

Cumpliendo con la semana Laboral \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ horas.

**e) SALARIO: FORMA, PERÍODO Y LUGAR DEL PAGO**:

El salario que recibirá el trabajador, por sus servicios, será la suma de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Se pagará en dólares de los Estados Unidos de América de la siguiente forma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; El pago se efectuará por medio de:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

En la Dirección: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dicho pago se efectuará de la manera siguiente: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La operación del pago principiará y se continuará sin interrupción, a más tardar a la Terminación de la jornada de trabajo correspondiente a la respectiva fecha, en caso de reclamo de la persona trabajadora, se estará a lo dispuesto en el artículo 613 del Código de Trabajo.

**f) HERRAMIENTAS Y MATERIALES**:

El patrono suministrará al trabajador las herramientas y materiales siguientes: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Que se entregan en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y deben ser devueltos así por el trabajador, cuando sea requerida al efecto por sus jefes inmediatos, salvo la disminución o deterioro causados por caso fortuito o fuerza mayor, o por la acción del tiempo o por el consumo y uso normal de los mismos.

**g) PERSONAS QUE DEPENDEN ECONÓMICAMENTE DEL TRABAJADOR**:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre Apellido Edad Dirección

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre Apellido Edad Dirección

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre Apellido Edad Dirección

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre Apellido Edad Dirección

**h) OTRAS ESTIPULACIONES**:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**i)** En el presente Contrato Individual de Trabajo se entenderán incluidos, según el caso, los derechos y deberes laborales establecidos por las Leyes y Reglamentos de Trabajo pertinentes, por el Reglamento Interno de Trabajo y por el o los Contratos Colectivos de Trabajo que celebre el patrono; los reconocidos en las sentencias que resuelvan conflictos colectivos de trabajo en la empresa, y los consagrados por la costumbre.

**j)** Este contrato sustituye cualquier otro Convenio Individual de Trabajo anterior, ya sea escrito o verbal, que haya estado vigente entre el patrono y el trabajador, pero no altera en manera alguna los derechos y prerrogativas del trabajador que emanen de su antigüedad en el servicio, ni se entenderá como negativa de mejores condiciones concedidas al trabajador en el Contrato anterior y que no consten el presente.

En fe de lo cual firmamos el presente documento por triplicado en: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ciudad)

A los \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ días del mes \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(f)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (f) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

PATRONO O REPRESENTANTE TRABAJADOR



Huellas digitales del trabajador

Si no puede firmar

(f)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A ruego del Trabajador